



# LEADERSHIP SKILL: MEMBANGUN BUDAYA INOVASI

# Manajemen Perubahan

- LEADER SEBAGAI  
ROLE MODEL
- FOKUS
- IMPLEMENTASI  
BUDAYA  
ORGANISASI DLM  
SETIAP KEGIATAN





# ERA DISRUPSI

“Situasi di mana pergerakan dunia industri atau persaingan kerja tidak lagi linear. Perubahan sangat cepat yang mengacau pola tatanan lama untuk menciptakan tatanan baru”



# DIRUPSI DAN PERUBAHAN POLA PIKIR



1

**INTERNET OF THINGS: REAL TIME, CONNECTED, CHEAP, THE WORLD AT YOUR FINGER TIP**

2

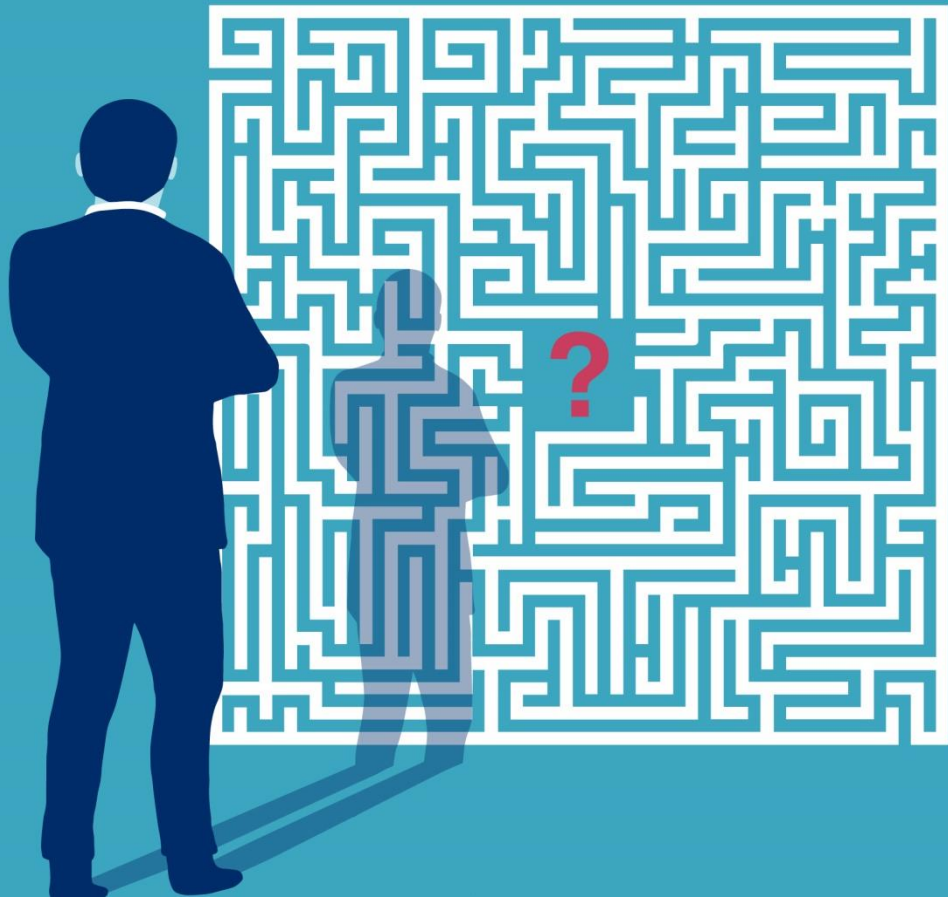
**MILLENNIAL GENERATION: CONNECTED, CREATIVE, CONFIDENCE, NO DISTANCE**

3

**DISRUPTIVE SOCIETY: WANT AND NEED TO CHANGE, CHANGE IS CONSTANT**

**PERUBAHAN MENDASAR MINDSET/POLA PIKIR**

# BIROKRASI?



# INOVASI

Inovasi tidak merusak tatanan nilai,  
tapi memperkuat sistem nilai

Inovasi mencerminkan kepentingan banyak pihak dalam organisasi dan membawa manfaat untuk semua



**LEADERSHIP = PERUBAHAN  
INNOVASI = PERUBAHAN**



*SMART LEADERSHIP*


- PERLU 6 SKILL BERFIKIR

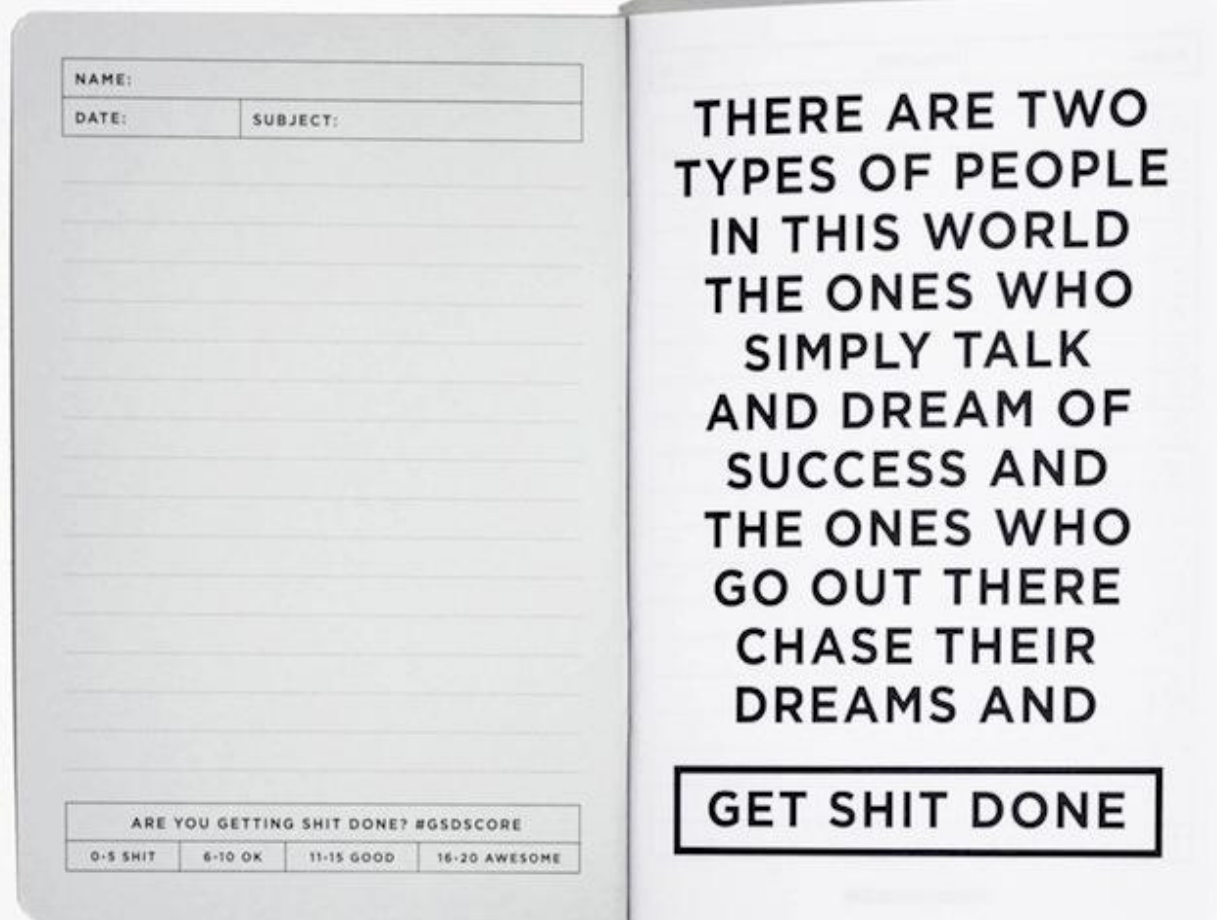
- BERI PERHATIAN KHUSUS/FOKUS
- RANCANGAN KHUSUS
  - BELAJAR DARI PENGALAMAN KASTEMER
- LUKISKAN
  - GUNAKAN GAMBAR ATAU METAPORAKAN DENGAN GAMBAR
- KERJAKAN DENGAN SUNGGUH-SUNGGUH
  - BERFIKIR UNTUK MENDAPATKAN HASIL TERBAIK
- COLLABORATIVE THINKING WITH STAKE HOLDERS
- KERJAKAN, TURUN KE BAWAH
  - ATASI MASALAH



**IT'S NOT ABOUT  
IDEAS. IT'S  
ABOUT MAKING  
IDEAS HAPPEN.**



Made with  by [recitethis.com](https://recitethis.com)



**THERE ARE TWO  
TYPES OF PEOPLE  
IN THIS WORLD  
THE ONES WHO  
SIMPLY TALK  
AND DREAM OF  
SUCCESS AND  
THE ONES WHO  
GO OUT THERE  
CHASE THEIR  
DREAMS AND**

**GET SHIT DONE**



# ACTION LEADERSHIP

- MENJADIKAN IMPIAN KENYATAAN
- MENJADI ENAMBLER
- BERANI UNTUK MULAI
- BILA GAGAL, MULAI LAGI
- THINK SMART
- POWER OF KNOWLEDGE
- PERBAIKI KALAU ADA KURANG
- KAWAL SAMPAI AKHIR





**Inovasi** tidak dibatasi jabatan,  
pendidikan, dan senioritas.

**Inovasi** bisa terjadi di seluruh  
siklus manajemen, sumber daya,  
dan setiap pekerjaan

inovasi **bukan tujuan**

Tapi **cara baru** untuk mencapai tujuan organisasi

## **Willingness to Inovate**

Refleksi dari budaya Organisasi yang positif

## **Ability to Inovate**

Manifestasi dari kualitas organisasi yang sehat



Membuat INOVASI, tidak perlu mencipta. Membuat yang lama menjadi lebih baik saja sudah bagus

Tidak perlu menjadi seperti Steve Jobs atau Bill Gates untuk menjadi **Inovator**.

Setiap orang dikaruniai IDE-IDE dalam otaknya.  
Kemudian yang dibutuhkan adalah  
mengembangkan dan merealisasikannya.





**TERIMA KASIH**