

ROLE OF WORKSHOP



- Jabatan satu level
- Spontan
- Tidak ada salah dan benar
- Interupsi untuk bertanya dan klarifikasi bebas kapan saja
- Active participants
- HP dalam posisi silent / nada getar
- Boleh terima telp penting tapi di luar
- Ruang sholat di lantai
- Datang tepat waktu

Let me introduce
Myself

...MEMBANGUN HUBUNGAN...

- Lahir : Jakarta, 8 Mei 1966
- Suami : Ir. Andyanto Pramono, MBA
- Anak
 1. Indisukma Mutahar A
 2. Iman Pramudita A
- Pendidikan
 - S1 FKG Moestopo (B)
 - S2 Marter of Public health (Leadership)



PENGALAMAN KABAG TU PIM & PROTOKOL (9 FEB 2006 - 18 NOV 2009)

- Usia 39 th
- Skala prioritas
- Meminimalisir kesalahan
- Kerja cepat & meningkatkan koordinasi (2 Kasubag kosong 1,5 th)
- Merangkap semua jab saat ke LN,
- Bos banyak : Menkes, Es I dan Karoum
- Berani mengingatkan pimpinan
- Siap 24 jam
- Melihat para pejabat JPT mencoba menyenangkan pimpinan
- Cobaan untuk menerima suap besar



KEPALA BIRO UMUM (NOV 2009 – JANUARI 2011) – Usia 43 th (JPT Pratama termuda)

- Mengangkat derajat staf Roum dengan *Outsourcing*



KAPUSKOM PUBLIK (4 JAN 2011 - 6 JAN 2016)

- Siap mendampingi pimpinan & on call 24 jam
- Penyusun Risalah Ratas, editor ppt Menkes
- Meningkatkan kepercayaan public & berhadapan dg media
- Sosialisasi JKN sejak 2010, digital *e-Mediakom*, sehat negeriku medsos -sahabat JKN-*Bloggers*, *Halo Kemkes* dan Perpustakaan digital

KAROPEG (JAN 2016 – JAN 2019)

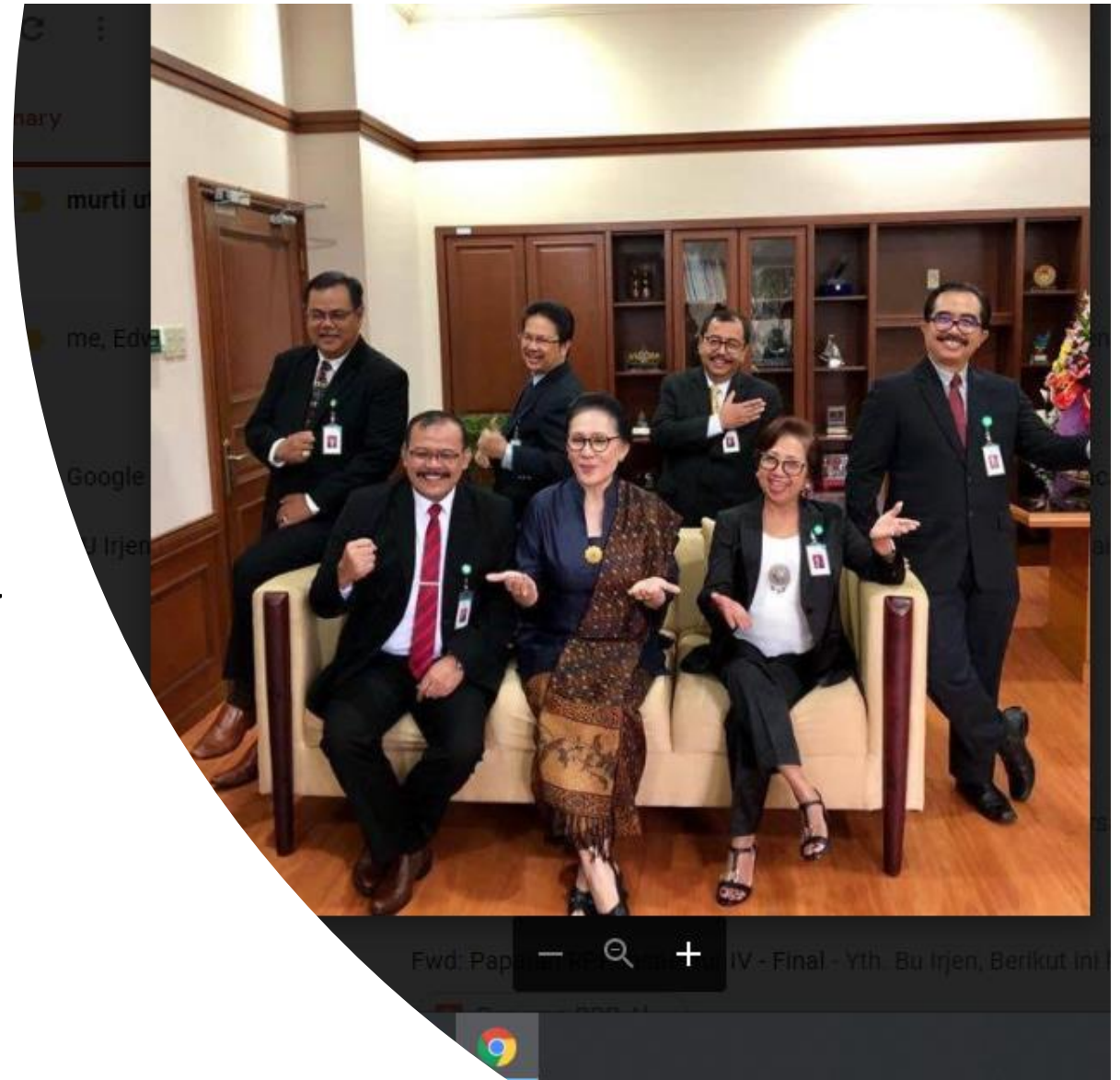
- kepercayaan (no gratifikasi), SK tepat waktu
- sistem seleksi terbuka dg pembobotan
- Mengangkat 43.000 dr, drg dan Bidan PTT -> CPNSD
- Inisiasi Kepres PTT ttg usia melamar 40 th
- Inisiasi Kepres ttg Usia melamar 40 th untuk dr Sp
- Satker WBK satu satunya Tk Pusat di 2017



INSPEKTUR JENDERAL – usia 52 th (1 Februari 2019)

Rencana perubahan

- Membentuk satuan pengendali internal level satker (SKI)
- Pengawasan lebih focus (*value for money*)
- Tindak tegas penyalahgunaan kewenangan & anggaran
- Meningkatkan kepercayaan public melalui akuntabilitas
- Meningkatkan profesionalitas ASN kemenkes melalui Integritas tinggidst





drg. Murti Utami, MPH

Penghargaan:

- Nomination International Alumnus SCU of the year award 2006
- Pegawai berprestasi dan berdedikasi (Menkes RI 2014)
- Pemimpin inspirasional Kategori K/L “PR Inspirational” (SPS 2015)
- Top 50 JPT Pratama Teladan Nasional – 13 (Kemenpan RB 2018)

“Positive thinking, Nothing to loose dan konsisten”

PELATIHAN / SEMINAR

1. Diklatpim IV dan Diklatpim II di BBPK Cilandak
2. Pelatihan Strategic Leadership for population and Reproductive Health - The Johns Hopkins University – Okt 2000
3. 1st International Leadership Seminar : The Economic Leadership Effectiveness and Agility in the VUCA World– Bank Indonesia Institute – September 2016
4. Getting That Selection Right – Australian Public Service Commission & KASN – May 2017
5. 2nd International Leadership Seminar : Transformational Leadership; coping with the challenges in VUCA Enviroment – Okt 2017
6. Diklatpin Tingkat II – Jakarta, Juli- September 2017
7. NIHA Leadership Development Programme – Desember 2017
8. Temasek – Leaders Forum 2018 Seminars
9. Pelatihan Manajemen Resiko 2018



What you do

Nama:

Usia 10 th

10 th yang lalu

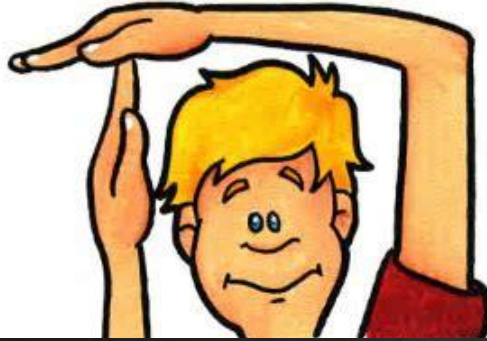
10 th yang akan datang

Usia saat ini



REFLEKSI :

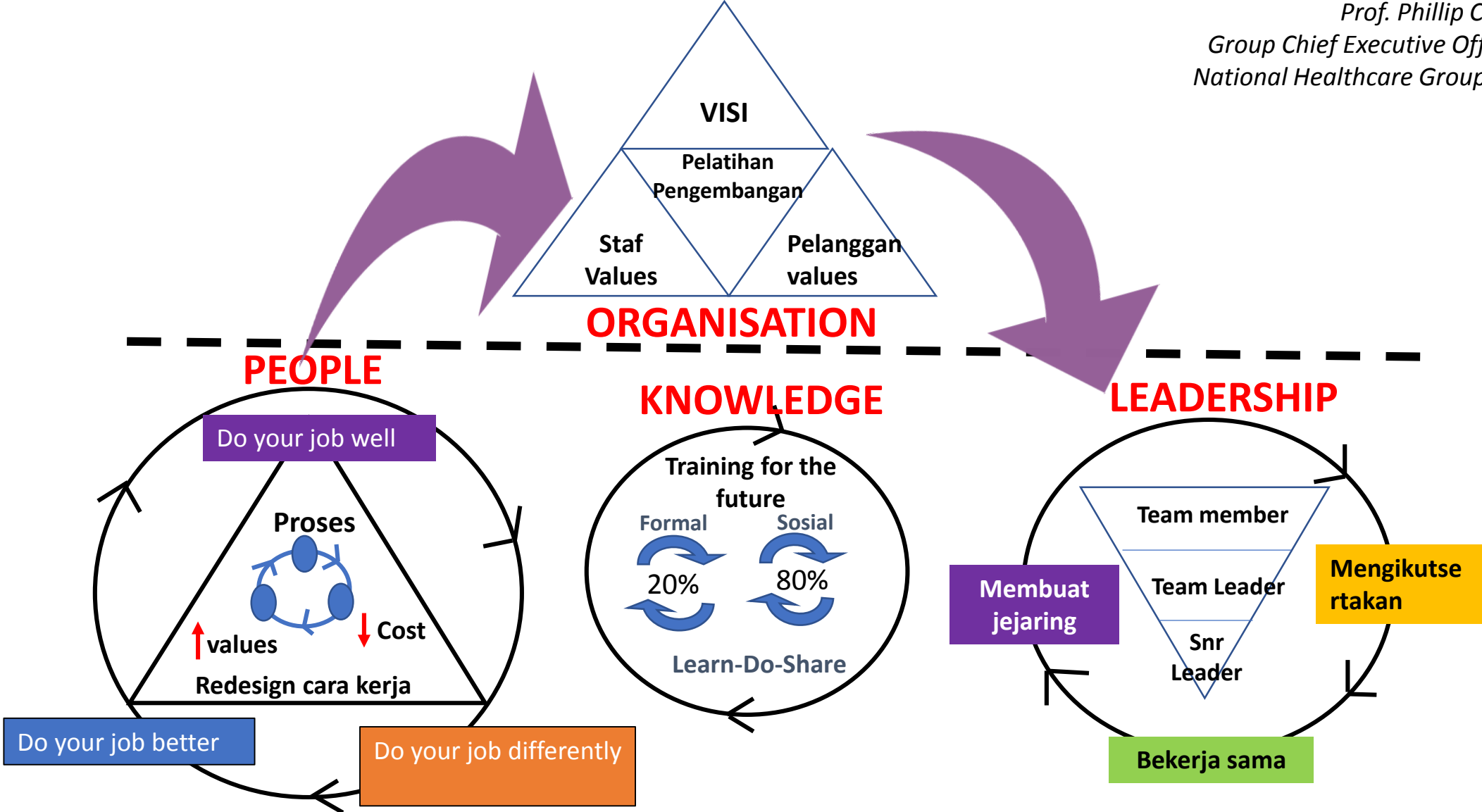
- *Apa yang diperoleh ?*
 - *Manfaatnya apa ?*
- 
- 



Time for
a Break

MEKANISME HUBUNGAN SEMPURNA KLOP FRAMEWORK UNTUK PERUBAHAN

*Prof. Phillip Choo
Group Chief Executive Officer
National Healthcare Group Sin*





Be a **SMART**
Leader

S

Specific – Significant, Simple

M

Measurable – Meaningful, Motivational, Manageable

A

Attainable – Appropriate, Achievable, Adjustable, Ambitious, Aligned,
Action-focused

R

Relevant – Result-Based, Results-oriented, Resourced,
Resonant, Realistic

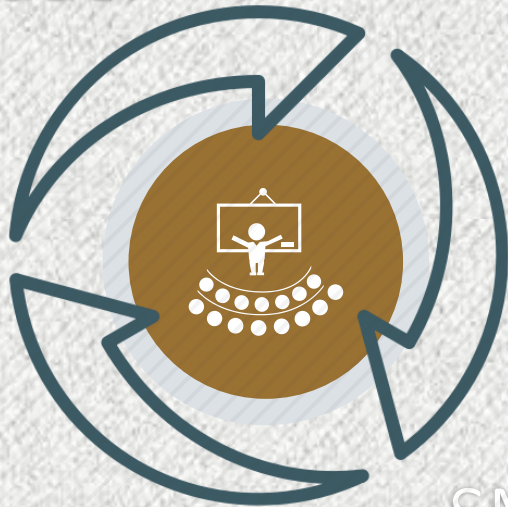
T

Timely – Time framed, Timed, Time-based, Time-bound, Time-Specific,
Timetabled

SMART Goals

- **Buat Tujuan yang Spesifik**
- **Miliki Kriteria untuk Mengukur Progress**
- **Tetapkan Tujuan yang Realistis dan dapat dicapai**
- **Buat Tujuan yang Relevan**
- **Tetapkan Tenggat Waktu**

SMART
Leader



SMART
Team

SINERGI

MMOTIVASI

AAKSI

REALISTIS

TEKNOLOGI

SMART LEADER, SMART TEAM → EFEKTIF, EFISIEN, TUJUAN TERCAPAI

Leadership
is not only
position,
but **Action**

